

SISÄLTÖ:

Puheenjohtajan mietteet, sivu 1
 Tapahtumia, sivu 2
 Vuosikokous pöytäkirja, sivu 2
 Jussin palsta, sivut 3-4
 Hallitus, sivu 5



VR Sähkötekniiset - STY ry

TIEDOTUS

2/2013

29.4.2013



Puheenjohtajan mietteitä

Edellisessä tiedotteessa puheenjohtaja pohdiskeli yleisellä tasolla muutoksen merkitystä ja johtajuuden vaikutusta muutoksissa. Tarkentaen sitä, että johtajuus on muutoksissa ratkaisevan tärkeää. Päämäärätön ajelehtiminen muutoksesta muutokseen ei ole kenenkään etujen mukaista. Muutokset pitää tehdä suunnitellusti ja tavoitteellisesti johdettuina siten, että saadaan henkilöstö niihin sitoutumaan.



Rautatiealalla muutosvuorossa on Liikennevirasto. Ylin johto on valittu ja jatkonimityksiä odotellaan. Uusi organisaatio aloittaa toimintansa pika puoliin.

Vääjäämätön jatkovaikutus on se että viraston asiakkaat joutuvat pohtimaan omia ketjurakenteitaan huomioiden tapahtuvat toimintatapojen muutokset. Kyseinen virasto on sen verran merkittävä asiakas alalla toimiville. Muutoksen kohteeksi joutuvien, esimerkiksi STY:n jäsenten, on syytä seurata aikaansa ja mennä muutokseen positiivisen rohkeasti mukaan. Vaikka muutoslinjana näyttää olevan selkeästi se, että kumisaapasmiehet jyräävät sähkömiehet kerta toisensa jälkeen. Mistä tämä johtuu. Näyttää siltä että kumisaapasorganisaation henkilöt ovat vain sen verran taitavampia että he osaavat yhteistyön. Tai sepelikasat ovat niin isot että niitä ei saada sähkönsä voimalla siirtymään.

Puheenjohtajalle VR on työuran kuudes yritys. VR:llä olen kuudennessa tehtävässä. Joten muutosta on työurallani ollut ihan kiitettävästi. Sen olen muutoksesta oppinut, että muutoksen jälkeen on organisaatioiden paneuduttava asioihin innolla ja ponnella. Mikäli näin ei ole, niin olen varma, että edessä on hyvin nopeasti uusi muutos!

Muuttuvassa maailmassa on tuttua ja turvallista muistaa että jotkut asiat eivät muutu. Esimerkkinä on vaikka kesän tulo.

Kesää odotellessa, arvoisat jäsenet, jaksamista muutoksen tuulissa. Jaksamista myös heille joille muutosrumba näyttää sen ikävimmän puolensa.

Arto Isomäki
 Puheenjohtaja

Tapahtumia 2013

kesäkuu	tiedote nro 3
elokuu	tiedote nro 4
syyskuu	Opintomatka Georgia ja Armenia
lokakuu	tiedote nro 5
lokakuu	Syyskokous ja – matka, paikka ja aika myöhemmin
joulukuu	tiedote nro 6

VR Sähkötekniiset – STY ry kevätkokouksen 9.3 ravintola Vltava.

Pöytäkirja on tarkastamaton.

1. Avaus

Yhdistyksen puheenjohtaja Arto Isomäki avasi kokouksen. Puheenvuorossaan hän kävi läpi kuluneen vuoden merkittävimpiä tapahtumia sekä kertoi yhdistyksen suunnittelemissa matkoista ja muista tapahtumista.

2. Laillisuus ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Yhdistyksen sääntöjen mukaan kevätkokous on järjestettävä maaliskuun loppuun mennessä. Hallituksen on lähetettävä kutsu jäsenistölle tiedotteella vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta.

Kutsu on lähetetty 22.2 ja kutsussa oli mainittu asiat, jotka kokouksessa käsitellään. Muita asioita ei tullut käsiteltäväksi. Kokous todettiin yksimielisesti lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Kokouksen järjestäytyminen

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Ossi Niemimuukko, kokouksen sihteeriksi valittiin Irja Koskela.

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Markku Puskala ja Eino Jokinen. Samat henkilöt valittiin myös ääntenlaskijoiksi.

4. Hyväksytään esityslista

Esityslistaan ei tullut muita asioita käsiteltäväksi. Kokouksen esityslista hyväksyttiin

5. Esitellään hallituksen toimintakertomus tilikaudesta 2012

Arto Isomäki kävi läpi hallituksen toimintakertomuksen vuodelta 2012.

6. Esitellään hallituksen tilikertomus tilikaudesta 2012

Erkki Kallio esitteli hallituksen tilikertomuksen vuodelta 2012.

Vuonna 2012 varsinaisen yhdistystoiminnan tuotot muodostuivat jäsenmaksutuloista, 3672,00 €, edellisenä vuonna 2011 ne olivat 6755,00 €. Yhdistyksen toimintakauden 2012 tulos on 71,99 € ylijäämäinen.

Yhdistyksen taloudellinen tilanne on kohtuullinen ja se mahdollistaa toiminnan jatkuvuuden ja tulevaisuudessa myös viidennen julkaisun. Toiminta edellyttää erittäin tarkkaa seuranta menojen suhteen tuloihin.

7. Esitellään tilintarkastuskertomus tilikaudesta 2012

Erkki Kallion luki toiminnantarkastajien lausunnon tilikaudesta 2012. Toiminnantarkastuskertomuksessa esitetään hallitukselle myönnettäväksi tili- ja vastuuvapaus vuodelle 2012.

8. Päätetään tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä tilikaudesta 2012

Kokouksessa päätettiin myöntää hallitukselle toiminnantarkastuskertomuksen mukaisesti tili- ja vastuuvapaus tilikaudesta 2012.

9. Päätetään tilikauden 2012 yli- tai alijäämän käytöstä

Kokouksessa päätettiin, että tilikauden ylijäämä lisätään yhdistyksen yhdistyspääomaan hallituksen esityksen mukaisesti.

10. Muut asiat

Kokouksessa käytiin vilkasta keskustelua seuraavista aiheista:

- työelämä
- STY:n viides teos (johon kaivataan vetäjää)
- tulevat opintomatkat

11. Kokouksen päättäminen

Kokouksen puheenjohtaja Ossi Niemimuukko päätti kokouksen.



JUSSIN PALSTA

Turku 27.04.2013
 Ursininkatu 3 B 30, 20100 TURKU
 gsm 0400 485 282
 Email: juhani.pitkanen@pp3.inet.fi

MIKSEI RAUTATEIDEN OMAT KUNNOSSAPITOTOIMET EIVÄT MENESTY

Olen jo pidempään seurannut ratayhtiön toimenpiteitä kunnossapitoasioissa ja havainnut sepelipuolen menestyvän aikaisempien vuosien tapaan urakointiasioissa. Myös sähköiset ratalaitteet ovat liikenteenhoidon häiriöttömän toiminnan edellytys. Näiden kunnossapito on kuitenkin siirtynyt suurelta osin ulkopuolisille urakoitsijoille kilpailuttamisen myötä. Ulkopuolisella urakoitsijalla ei voi olla junaliikenteen turvaamiseen yhtä syvällistä kiinnostusta kuin rautatieyhtiön henkilökunnalla. Oletan, että VR Trackilla olisi suurempi kiinnostus kehittää omaa henkilökuntaa sähkölaitteiden kunnossapitoon.

Ennen eläkkeelle siirtymistäni oli luotu välineitä henkilöresurssien mahdollisuuksien parantamiseen. Oli vianseuranta järjestelmä, mahdollisimman hyvät laitteiden huolto-ohjeet, työnjohdolle ja sähkö- sekä mekaniikka-asentajille koulutusta laitteista ja työmenetelmistä. Oli myös ennakkohuolto aikataulut vikojen havaitsemiseksi. Näin pyrittiin laadukkaaseen työhön ja junaliikenteen häiriöiden minimointiin.

Luonnollisesti nämä myös maksavat ja näin oli oleellista että rataorganisaatiossa oli pysyvä, kokenut ja ammattitaitoinen henkilökunta. Näin ei voi olla, jos urakoitsijat vaihtuvat vähän väliä. Ei rautatiesähkölaitteiden kunnossapidossa riitä, että on sähköasentaja. Rautatiet tarvitsee turvalaite- ja sähkörata-ammattilaisia.

Urakointi tuli aikanaan esille myös sähkötöihin ja sen vuoksi järjestettiin sähkösuunnittelijoille sekä -työnjohdolle erikoiskursseja työnsuunnittelusta, jotta osattaisiin laskea oikein. Se edellytti myös tehtävien töiden oikein arviointia eli myös mietintää miten työkokonaisuuksia voidaan tehostaa.

Näyttäisi siltä, että asioita pitäisi harkita junaliikenteen automatisoitumisen vuoksi uudelleen liikenneviraston ja VR Trackin keskenään. Lehdistä saa liian usein laitevian sotkeneen junaliikennettä.

Corenetilla näyttää olen menossa suuret mullistukset, niistä ei ole minulla vielä tarkempia tietoja.

Ω

OPETTAVAINEN PÄÄSIÄISTARINA TYÖELÄMÄÄN

Aihe: Yrittäminen on kovaa vai onko?

Lapsi kävi eilen äitinsä kanssa hakemassa pajunkissoja metsästä ja yhdessä he tekivät virpomisoksia. Tänään lapsi kävi sitten virpomassa naapuritaloissa ja sai kerättyä koriin 20 pääsiäismunaa.

Iloisena hän alkoi nauttia ansaintaansa, mutta minä ilmoitin, että äidille pitää myös maksaa palkkaa, koska hän auttoi oksien tekemisessä. Äiti teki neljäsosan työstä, joten hänen palkkansa on 25 % eli 5 pääsiäismunaa. Harmistuneena, mutta ymmärtäväisenä lapsi antoi äidille osan. Tämän jälkeen ilmoitin, että hänen pitää maksaa myös työntekijästä pakolliset sivukulut kuten eläke-, työttömyys-, ja tapaturmavakuutus sekä lomarahat ja muut kulut, jotka ovat noin 60 % äidin palkasta, joten otin häneltä vielä 3 pääsiäismunaa. Jäljelle jäi vielä 12 pääsiäismunaa.

Kun hän oli juuri avaamassa ensimmäistä tinakääröä, ilmoitin, että hänen pitää maksaa myös yrittäjän lakisäätteiset yrittäjäneläke- sekä sairaus- ja tapaturmavakuutusmaksut, joten otin häneltä pois vielä 2 pääsiäismunaa. Itku silmäkulmassa hän tyytyi kohtaloonsa. Nyt kun jäljellä oli enää 10 munaa kerroin, että Suomessa pitää yrittäjän maksaa yhteisövero, joka on 20 % voitosta, joten otin häneltä pois 2 pääsiäismunaa.

Jäljellä oli enää 8 munaa ja kun hän oli ottamassa ensimmäistä haukkua suklaamunasta, sanoin, että ei hän voi syödä munia, sillä ne ovat vielä yrityksen omaisuutta, ei hänen henkilökohtaista suklaata. Neuvoin, että hänen pitää maksaa itselleen palkkaa tai nostaa osinkoja. Jos hän aikoo ottaa kaikki suklaamunat palkkana, pitää hänen maksaa progressiivisen verotuksen mukaan 60 % veroa, koska hän on se, joka saa eniten suklaata. Vaihtoehtoisesti hän voisi nostaa osinkoja, joista tarvitsee maksaa pääomaveroa? vain? 30 %, joka olisi 3 munaa. Itkien ja

kiukutellen lapsi päätti nostaa osinkoja ja maksaa pääomaveroa, mutta sanoi, että ei ymmärrä miksi häneltä otetaan koko ajan vain lisää ja lisää. Minä lohdutin häntä, että en minäkään ymmärrä, mutta näin suomalainen yhteiskunta vain toimii ja verottomia osinkoja ei enää ole! Suurten krokotiilin kyynelien jälkeen lapsi osasi hienosti laskea, että 20 munasta hänellä olisi jäljellä enää 5 suklaamunaa.

Sitten lapsi kysyi, saako hän nyt syödä loput 5 suklaamunaa? Sanoin että kyllä saa, mutta kysyin aikooko hän todella olla niin ahne, että ei anna pikkusiskolle yhtään? Pikkusisko on se yhteiskunnan heikko-osainen, joka ei pysty itse hankkimaan elantoansa. On vähintäänkin kohtuullista, että hän antaa pikkusiskolle osan suklaasta. Lapsi katsoi hölmistyneenä ja ihmetteli miksi pikkusiskolle pitää antaa suklaata, vaikka hän ei ole tehnyt yhtään mitään. Kerroin hänelle, että Suomessa ei välttämättä tarvitse tehdä töitä ja on silti oikeutettu etuisuuksiin. Kerroin hänelle myös, kuinka Suomessa? rikkaat? yrittäjät rahoittavat mm. lastensairaaloita ja lahjoittavat paljon hyväntekeväisyyteen.

Lapsi ei voinut käsittää, miksi joku saa suklaata, vaikka ei ole tehnyt yhtään mitään sen eteen, mutta ymmärsi, että hyvää pitää tehdä, joten hän päätti antaa pikkusiskollensa 2 suklaamunaa.

Lapsi katsoi koriinsa ja laski, että jäljellä oli enää 3 suklaamunaa. Hän totesi, että yrittämisessä ei tunnu olevan mitään järkeä. Vastasin hänelle, että? Niinpä, mutta näin Suomessa kannustetaan yrittäjyyteen!?

Munarikasta Pääsiäistä

t. Pääsiäisnoita-akan mies!

Ω



Hyvää kevättä ja
rauhallista kesää
kaikille.

**Kuva:
Turku
Forum Marinum pihalta**

**PUHEENJOHTAJA**

Arto Isomäki
Lohkopellontie 6-10 M 00650 HELSINKI
VR Track Oy, Pasila
Ratapihantie 6, 00520 HELSINKI

040 86 20325
arto.isomaki@vr.fi

VARAPUHEENJOHTAJA

Johanna Wäre
Ryydynkatu 41 33400 TAMPERE
VR Track Oy, Tampere
Veturikatu 32, 33820 TAMPERE

0307 30 085 työ
040 86 30085
johanna.ware@vr.fi

SIHTEERI

Tero Muje
Leppätie 3 11310 RIIHIMÄKI
Corenet Oy Riihimäki
Pohjoinen Asemakatu 5, 11130 RIIHIMÄKI

040 86 21609
tero.muje@corenet.fi

TALOUDENHOITAJA

Erkki Kallio
Ohjaajantie 10 A 5 00400 HELSINKI

koti 050 521 8355
erkki.kallio@pp.inet.fi

Jäsen (jäsenilaisuudet ja museotoiminta)

Markku Toukola
Vanhaistentie 14 T 185 00420 HELSINKI
VR-Yhtymä Oy, Helsingin varikko
Veturitie 20, 00240 HELSINKI

040 86 63433
markku.toukola@vr.fi
markku1.toukola@gmail.com

Jäsen (opintomatkat)

Seppo Ketonen
Vahakivenkuja 6 38120 SASTAMALA
VR Track Oy, Sähkö, Tampere
Veturikatu 32, 33820 TAMPERE

040 86 30166
seppo.ketonen@vr.fi

Jäsen

Mika Saari
Seljankuja 1 05810 HYVINKÄÄ
Licon-At Oy,
Hämeenkatu 21-23, 05800 HYVINKÄÄ

0400 531 871
mika.saari@licon-at.fi

Varajäsen

Tero Sorsimo
Paatsamatie 8 B 26 00320 HELSINKI
VR Track Oy, Sähkö,
Kerkkolankatu 32, 05800 HYVINKÄÄ

040 86 61791
tero.sorsimo@vr.fi